

Farandfyrirlestrar

Starfsmennt býður upp á fjölbreytt úrval farandfyrirlestra þar sem ríkisstofnanir geta valið áhugavert viðfangsefni á tíma sem þeim hentar best. Farandfyrirlestrarnir geta nýst vel á starfsdögum og fræðslufundum stofnana og geta þeir varað frá 2- 4 klukkustundum. Markmið kynninganna er að efla símenntun og

starfsþróun ríkisstarfsmanna með því að gefa þeim kost á utanaðkomandi sérfræðingum til að fjalla um það sem efst er á baugi hverju sinni. Stofnanir geta óskað eftir að fá farandfyrirlestur í hús með því að hafa beint samband við skrifstofu Starfsmenntar.

Hér má sjá lista yfir heiti helstu

farandfyrirlestranna:

- Að leysa ágreining
- Að stýra jafningjum
- Að takast á við erfiða viðskiptavini
- Að tjá sig án kvíða
- Áhugasvið og starfsánægja
- Breytingastjórnun
- Efling liðsheildar og vinna í teyllum
- Efling sjálfstrausts og áhrif sjálfsmyndar á gæði samskipta
- Gerð færnimóppu
- Hvað er markviss mannauðsstjórnun?
- Hvatning á óvissutímum
- Lærdómsfyrirtækið – Miðlun fræðslu á vinnustað
- Mótun starfsmannastefnu heilsustefnu/ jafnréttisstefnu
- Móttaka nýliða
- Námsnálgun fullorðinna
- Námsþæknir og vinnuvenjur
- Ótilhlýðileg háttsemi á vinnustað
- Þekkingarþróun starfsmanna
- Samskipti á (kvenna)vinnustað
- Samþætting starfs og einkalífs
- Sáttamleitan og samningatækni
- Starfsandi og samstarfsvilji
- Starfsmannasamtöl fyrir stjórnendur
- Starfsmannasamtöl fyrir starfsmenn
- Stjórnun í erfiðu árferði
- Streita, álag og erfið mál
- Tímastjórnun
- Um vinnustaðarmenningu
- Um vinnuþróunuleika
- Velliðan í vinnunni
- Viðbrögð við áföllum á vinnustað
- Viðtalstækni
- Vinnugildi og siðfræði starfs
- Vinnustaðurinn í erfiðum breytingum
- Vinnuhverfi –heilsa – lífstill
- Þjónustustjórnun



Símenntun varðar þig

www.smennt.is